

**ESSIA, avec vous, chez vous...**



## Comment contacter Essonne Habitat ?

1) Le gardien est votre premier interlocuteur

2) Les antennes Essonne Habitat situées à :

Evry-Courcouronnes, Ris-Orangis,  
Sainte-Geneviève-des-Bois, Mennecy,  
Dammarie-les-Lys et Longjumeau.

Ouvertes, sans rendez-vous :  
Du lundi au jeudi, de 14h00 à 17h00  
Le vendredi, de 14h00 à 16h30

3) via l'extranet : [www.essonnes-habitat.fr](http://www.essonnes-habitat.fr)

**Service d'astreinte : 01 69 25 48 28**

La semaine de 18h00 à 8h30; les week-ends et les jours fériés



## Comment contacter MC Habitat ?

• Votre gardien est votre premier interlocuteur

• Des permanences ont lieu chaque jour au bureau d'accueil de votre gardien  
de 9h à 9h30 et de 16h à 17h

• Nous vous précisons que le siège est ouvert au public tous les jours de 9h à 12h et de 14h à 17h30 sauf le jeudi après-midi.

• Service d'astreinte joignable au 01 60 20 05 91  
à partir de **17h30 jusqu'à 9h en semaine, et les WE et jour férié**

• Vous pouvez nous contacter via notre adresse mail :  
[contact@mc-habitat.fr](mailto:contact@mc-habitat.fr) ou bien encore via notre site internet  
[www.mc-habitat.fr](http://www.mc-habitat.fr)

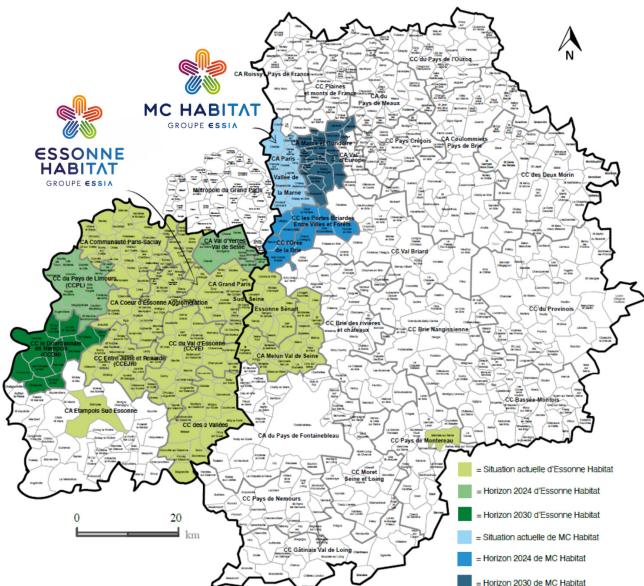
## Le mot



**DE CÉLINE DOURDAN,**  
DIRECTRICE GÉNÉRALE  
DU GROUPE ESSIA

Je suis ravie de vous retrouver pour ce nouveau numéro de la lettre du sociétaire, pensée comme un espace d'échange et de partage autour des actions et des projets qui nous rassemblent au sein du groupe Essia.

Où sommes-nous ?



# Un atelier bricolage sous le signe de la coopération

**MC Habitat et Leroy Merlin** : un partenariat qui fait grandir les savoir-faire

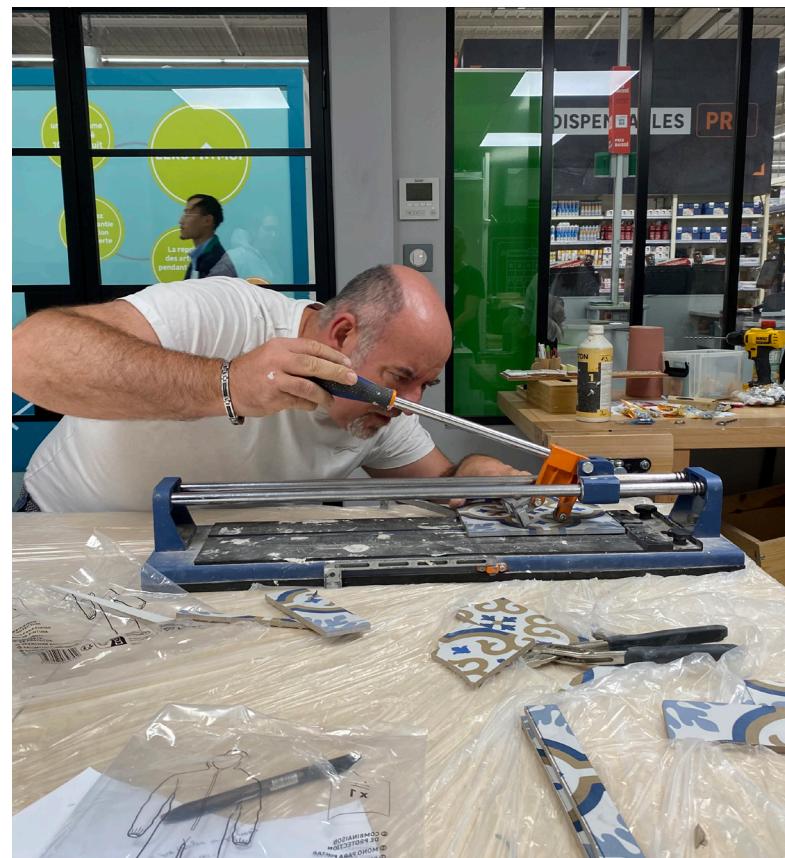
Le samedi 4 octobre 2025, un nouvel atelier bricolage a réuni plusieurs sociétaires salariés de MC Habitat, filiale du groupe Essia, autour d'un thème à la fois pratique et convivial : la pose de carrelage au sol.

Organisé en partenariat avec Leroy Merlin Chelles, cet atelier s'inscrit dans la continuité des actions coopératives menées par MC Habitat pour encourager l'apprentissage et le partage d'expériences entre collaborateurs.

Encadrés par des professionnels du magasin, les participants, ont découvert les techniques essentielles de la pose de carrelage : découpe, collage, ajustement et finitions.

Un moment riche en échanges, où bonne humeur et entraide étaient au rendez-vous !

Ces ateliers illustrent parfaitement la volonté de MC Habitat, de renforcer la coopération et la transmission au sein de ses équipes, tout en favorisant la convivialité et le développement de nouvelles compétences.





## Trottinettes électriques : attention au risque d'incendie !

Devenues un moyen de transport incontournable, les trottinettes électriques font désormais partie du quotidien de nombreux résidents. Mais derrière leur praticité se cache un risque souvent sous-estimé : les **incendies** causés par une recharge mal maîtrisée.

Les batteries au lithium-ion, qui alimentent ces appareils, peuvent surchauffer ou exploser en cas de mauvaise manipulation, de surcharge, ou d'exposition à l'humidité.

Selon la Fondation MAIF pour la Recherche, le nombre d'incendies liés aux batteries au lithium a été **multiplié par six** entre 2017 et 2024.

**84 %** des Français déclarent adopter des comportements à risque lors de la recharge de leurs appareils électriques (charge prolongée, absence de surveillance, usage de chargeurs non adaptés).

*Étude Assurance Prévention (2024)*



### Les bons réflexes à adopter



- Rechargez uniquement avec le **chargeur d'origine**, fourni par le fabricant.
- **Ne laissez jamais** votre trottinette en charge la nuit ou lorsque vous quittez votre logement.
- **Évitez les rallonges ou multiprises**, qui peuvent provoquer une surchauffe.
- Rechargez dans un **lieu bien ventilé**, à l'intérieur de votre logement, jamais dans les parties communes ou les issues de secours.
- **Cessez immédiatement l'utilisation si la batterie chauffe**, dégage une odeur ou présente une déformation.



# Une régie espaces verts

## toujours plus engagée pour l'environnement

Après avoir adopté des pratiques respectueuses de la biodiversité, fauchage tardif, taille douce ou encore écopâtrage, la Régie Espaces Verts d'**ESSONNE Habitat** poursuit en 2025 sa transition écologique. Cette année, elle franchit une nouvelle étape en **remplaçant progressivement son matériel thermique par des équipements 100 % électriques**.

Souffleurs, débroussailleuses et taille-haies fonctionnant à l'essence laissent ainsi place à leurs équivalents à batteries, plus silencieux, plus propres et plus confortables pour les agents.

### Les bénéfices sont multiples :

- disparition des vapeurs d'essence et des gaz d'échappement,
- réduction de plus de 70 % des vibrations,
- baisse de 15 à 20 % du niveau sonore, avec des sons plus doux et agréables.



Aujourd'hui, les trois quarts des agents rissois disposent déjà de ce nouveau matériel, et la totalité en sera équipée d'ici 2026. La régie s'est également dotée d'une tondeuse autoportée 100 % électrique, venant remplacer une ancienne machine diesel bien plus polluante.

Ce virage vers le tout électrique ne profite pas seulement à l'environnement : il améliore aussi le confort des locataires, désormais moins exposés aux nuisances sonores et olfactives. Curieux de ces nouveaux équipements, certains n'hésitent plus à échanger avec les jardiniers sur leurs pratiques et leurs outils.

Une belle illustration de l'engagement d'Essonne Habitat et du groupe Essia en faveur d'un cadre de vie plus sain, durable et harmonieux pour tous.





## Devenir sociétaire...



### Interview de

### Anne-France Vandermersh

Référente Vie coopérative du Groupe Essia

#### ■ Comment devient-on sociétaire ?

Devenir sociétaire dans notre coopérative, c'est d'abord exprimer sa volonté de s'impliquer davantage dans la vie collective de l'entreprise et d'adhérer aux valeurs qui nous animent : solidarité, proximité, transparence, respect, partage et démocratie. La démarche est simple : chaque salarié intéressé peut demander son adhésion et acquérir une part sociale symbolique, qui lui donne le droit de participer aux décisions collectives, de voter et de contribuer activement aux projets et initiatives de la coopérative.

#### ■ Pourquoi devient-on sociétaire ?

On devient sociétaire pour donner plus de sens à son engagement au quotidien. Cela permet de :

- Participer activement à la vie de la coopérative et aux décisions qui façonnent son fonctionnement ;
- S'impliquer dans des projets concrets au service des collègues, des locataires ou de la communauté locale ;
- Partager et promouvoir les valeurs coopératives au sein de l'équipe et créer du lien avec les autres salariés ;
- Développer son expérience personnelle et professionnelle, en s'impliquant dans des initiatives collectives qui valorisent le travail et l'engagement de chacun.

Être sociétaire, c'est transformer une relation professionnelle en un engagement collectif porteur de sens et d'impact.

#### ■ Si vous deviez convaincre quelqu'un de franchir le pas, que lui diriez-vous ?

Je lui dirais que devenir sociétaire, c'est rejoindre une communauté où chacun peut agir concrètement pour le bien commun et voir ses initiatives prendre vie. Cela permet de participer à des projets concrets, comme nos ateliers participatifs, nos initiatives d'entraide, ou encore la valorisation des talents au sein de la coopérative.

Je soulignerai que l'engagement coopératif renforce le lien avec ses collègues et ses locataires, permet de partager des moments conviviaux, et donne l'occasion de construire ensemble une coopérative plus dynamique et plus humaine. Plus nous sommes nombreux à nous engager, plus nous avons de force pour réaliser des projets enrichissants pour tous.

#### ■ Quel est votre retour d'expérience ?

Être référente vie coopérative et sociétaire m'a montré que l'engagement collectif est un levier puissant pour créer du lien, valoriser le travail de chacun et renforcer la qualité de notre coopérative. J'ai pu constater que :

- Les projets collectifs, comme les ateliers bricolage ou la co-construction de la charte du locataire, ont un impact concret et positif sur nos collègues et les locataires ;
- L'implication des salariés sociétaires crée une énergie et une motivation qui se répercutent sur toute la coopérative ;
- Être sociétaire, c'est contribuer à quelque chose de plus grand que soi, tout en développant ses compétences et en partageant des expériences enrichissantes avec ses collègues.

**En résumé, le sociétariat transforme l'engagement individuel en action collective : il fait vivre nos valeurs et renforcer notre cohésion interne. Comme je le dis souvent : Seule on va plus vite, à plusieurs on va plus loin !**

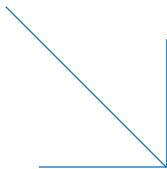


# VENTE / ACCESION



# Accédez

en un instant  
à nos logements  
en vente grâce  
à ces **QR code**.



Pour la **vente** des  
logements HLM aux  
occupants.



Pour les programmes en  
**accession**.





Vu sur LinkedIn :

## Les temps forts du groupe ESSIA

Parce que notre activité se vit aussi en ligne, nous avons sélectionné pour vous les actualités les plus marquantes publiées récemment sur notre page LinkedIn. Projets, initiatives locales, actions engagées... voici un aperçu de ce qui fait bouger le groupe Essia ces dernières semaines.

### ■ Essonne Habitat au 1<sup>er</sup> Forum de l'Habitat d'Évry-Courcouronnes

Essonne Habitat a participé au tout premier Forum de l'Habitat organisé à Évry-Courcouronnes, un événement dédié aux entreprises souhaitant mieux accompagner leurs collaborateurs dans leurs solutions de logement.

Aux côtés d'Action Logement et de l'ADIL, nos équipes ont présenté les dispositifs proposés par le bailleur, notamment la vente HLM et le Bail Réel Solidaire, deux leviers essentiels pour favoriser un accès au logement durable et accessible.

Une initiative qui renforce les liens entre acteurs économiques et bailleurs sociaux, et qui met en lumière les opportunités offertes en Essonne pour soutenir les parcours résidentiels.



### ■ ESSIA devient officiellement "société à mission" au Congrès HLM 2025



Lors du Congrès HLM 2025, le groupe ESSIA a franchi une étape majeure en officialisant son statut de société à mission. Aux côtés de l'Agence Déclic, Madame Céline Dourdan, directrice générale, et Daniel Coruble, président du Groupe ESSIA, ont signé publiquement la charte d'engagement portant la raison d'être du groupe :

S'engager collectivement à construire, maintenir et adapter le logement de demain au service du territoire.

À travers cette démarche, ESSIA réaffirme :

- sa volonté de mettre en œuvre ses 4 objectifs statutaires,
- de faire vivre un comité de mission rigoureux,
- et de publier chaque année un rapport de mission garantissant transparence et exigence.

Un engagement fort qui place l'impact social, environnemental et territorial au cœur des actions du groupe.

### ■ Une descente en rappel pour animer le quartier Bel Air / La Rocade !



Le 29 octobre, ESSIA Habitat a proposé aux habitants du quartier Bel Air / La Rocade à Longjumeau une animation hors du commun : une descente en rappel le long d'une façade de la résidence ! Une expérience à la fois ludique, sportive et fédératrice, qui a rencontré un vif succès auprès des petits comme des grands.

Autour de cette activité spectaculaire, plusieurs stands ont contribué à créer un véritable moment de partage :

- découverte de la réalité virtuelle,
- atelier artistique pour participer à la future fresque collective,
- échanges autour du cadre de vie et du lien social.



L'événement a également bénéficié de la présence de représentants officiels, dont Julie Bouaziz, Préfète déléguée pour l'Égalité des Chances, Nadia Issati ainsi que Stéphane Delagneau, 1<sup>er</sup> adjoint au maire.

Une belle dynamique collective, rendue possible grâce à l'implication de la Ville de Longjumeau, des partenaires et des équipes de proximité d'ESSIA Habitat.

Des moments comme celui-ci contribuent à faire vivre nos résidences autrement et à renforcer le lien social au cœur des quartiers.